

Brøndby 19. oktober 2021



Dansk Håndbold Forbund
Danish Handball Association
Idrættens Hus,
Brøndby Stadion 13
DK-2605 Brøndby
Tel.: +45 4326 2400
E-mail: dhf@dhf.dk
www.håndbold.dk

Referat af bestyrelsesmøde nr. 3 2021-2022

Tirsdag d. 7. oktober 2021, kl. 16.30 i Forum Horsens,
Langemarksvej 53, 8700 Horsens

Deltagere: Morten Stig Christensen (MOC), Jan Kampman (JK), Anker Nielsen (ANI), Betina Lyng-Bjerre (BLB), Kent Nicolajsen (KN), Henrik G. Larson (HGL), Allan Enevoldsen (AE), Mogens Mulle Johansen (MMJ), Troels Hansen (TH), Michael Svendsen (MS), Torsten Laen (TL), Kasper Jørgensen (KJ), Henrik M. Jacobsen (HMJ), Lene Karsbæk (LK), Morten Henriksen (MH) (punkt 2), Katrine Munch-Bechgaard (KMB) og Frank Smith (FS)
Afbud fra Michael Sahl-Hansen (substitut Torsten Laen).

Dagsorden

Sager til beslutning

Punkt 1 **Underskrift af referat fra møde 2**
Referatet blev underskrevet.

Punkt 2 **Indstilling fra EU om kommissorium for en centralt styret talentstruktur**

Kommissorium for arbejdet med en ny centralt styret talentstruktur kombineret med øget fokus på arbejdet med gode nærmiljøer.

Formål

Hovedformålet med en ny centralt styret talentstruktur er at leve op til centrale elementer i Dansk Håndbold Forbunds talentstrategi. Herunder særligt følgende elementer:

- DHF's talentstrategis vision er, at vi i Danmark i fællesskab vil have verdensbedste talentudvikling indenfor håndboldsporten.
- Talentudviklingen er "flerstrengt", og de forskellige "strengte" skal arbejde godtsammen til gavn for den enkelte håndboldspiller og håndboldsporten generelt.
- DHF vil sikre samarbejde og videns- og kompetencedeling med de forskellige interessenter i talentudviklingen i dansk håndbold
- DHF anerkender, at der er flere veje til at nå toppen, bl.a. afhængigt af personlighed.
- DHF ønsker, at talentudviklingen ikke sker for sportens skyld, men for udøverens (udleve drøm og opnå erfaringer, der kan bruges senere).
- Talentudviklingen skal være – og opfattes som – et kompetenceudviklingsforløb både for livet og for håndbolden og



ikke primært et selektionsprojekt.

Nedsætning af arbejdsgruppe

I sammenhæng med ovenstående, og den generelle målsætning om fastholdelse og rekruttering af medlemmer til håndboldsporten samt gode oplevelser indenfor håndbold, ønskes nedsat en arbejdsgruppe, der med afsæt i forskning, evidens og erfaringer skal se på mulighederne for:

- En central styret talentstruktur for talentarbejdet under U-landsholdsniveau
- En model for hvorledes den begyndende selektion og udtagelsesproces kan udskydes til fordel for en decentral struktur, der forener værdierne om gode børne- og ungdomsmiljøer, aldersrelateret træningskoncept, DHF's forretningsstrategi samt god uddannelse af børne- og ungdomstrænere. En struktur, der er til gavn for såvel håndboldspilleren og dansk håndbold og dermed bidrager til at skabe flere og dygtigere håndboldspillere.

Det står arbejdsgruppen frit for eventuelt at opdele de to ovenstående punkter i to sideløbende projekter.

En delleverance af arbejdet består i et oplæg til begrebsafklaring indenfor ungdomshåndbolden i forhold til begreber som bredde, elite og talent.

Arbejdsgruppen skal sikre arbejdet stemmer overens med den forskning, evidens og erfaring, der er på området, ligesom arbejdsgruppen undervejs skal have eksterne øjne – som udgangspunkt forskere indenfor området – inde over modellerne.

Initiativet til etablering af arbejdsgruppen ligger hos DHF's Eliteudvalg og DHF's landsholdsafdeling.”

MH uddybede indstillingen.
Målet er at have verdens bedste talentudvikling.

Beslutning:

- **Bestyrelsen godkendte indstillingen**

Punkt 3

Indstilling fra FHF om lån af midler

FHF havde fremsendt en indstilling om lån af midler. ANI foreslog, at FHF skal indsende budget og årsregnskab til ØU. Regnskabet bør udvise et overskud på min. 100 t. kr. årligt. Der skal endvidere foretages budgetopfølgning pr. 30. juni hvert år.



Beslutning:

- **Bestyrelsen godkendte indstillingen med tilføjelse af ANI's forslag**
- **Der udformes en formel aftale om lånet og vilkår**

Punkt 4

Indstilling fra arbejdsgruppen om online uddannelse i dansk håndbold

Arbejdsgruppen havde fremsendt følgende indstilling:

Emne: Digital uddannelse og læring i Dansk Håndbold Forbund

Baggrund:

Efter drøftelse på bestyrelsesmøde d. 12. marts. 2021 ifm. indstilling fra UU om onlineuddannelse i dansk håndbold, blev følgende besluttet:

Opgaven placeres i udviklingsafdelingen (LK), som skal undersøge markedet og udfærdige en indstilling til bestyrelsen. HGL deltager i dette arbejde. Der kan deltage yderligere personer i denne gruppe. (Benny Nielsen og Ulrik Jørgensen deltager – UJO koordinerer arbejdet og er sekretær for arbejdsgruppen.

Beslutning:

- **LK fremkommer med en indstilling til bestyrelsen efter at have undersøgt markedet**
- **HGL bistår LK med dette arbejde**
- **Distriktsforbundene kan fortsætte med nuværende og egne løsninger indtil der foreligger en samlet løsning for hele DHF**

Afgrænsning og motivation for arbejdsgruppens indstilling:

Det har været svært at afkode, hvad formålet eller ønsket fra bestyrelsen præcist har været i forhold til denne opgave. Arbejdsgruppen har derfor defineret opgaven og løst bestillingen indenfor følgende afgrænsning:

Corona har åbnet vores øjne for mulighederne for at bruge både onlineinspiration og onlineundervisning. Arbejdsgruppen har undersøgt markedet med det perspektiv, dels at afdække hvem der har været aftagere af de centrale og decentrale onlineundervisningstilbud. Dels har arbejdsgruppen været i dialog med udbydere af digital uddannelse, herunder SDU, om de erfaringer, de har gjort sig, ift. hvordan man bedst sammensætter uddannelse digitalt og fysisk ift. bedste effekt.



Arbejdsgruppen har ikke undersøgt mulige systemudbydere, forretningsmodeller eller andet, men aleneforsøgt at afdække fordele/ulempes ift. enten at sammenkoble eller, som vi indtil nu har praktiseret, fuldstændigt at holde digitale og fysiske tilstedeværelseskurser adskilt.

Arbejdsgruppen har i forløbet også drøftet, om indholdet, mangfoldigheden, formater og den måde, vi udbyder uddannelse på i dag, trænger til et eftersyn? Er vores nuværende uddannelsesstilbud konstrueret sådan at trænere i dansk håndbold i en nutid og fremtid – hvor eksempelvis børnetrænerprofilen findes i mange flere udgaver end for bare 10 år siden – modtager præcis det tilbud om uddannelse, som gør, at den enkelte føler tryk i at påtage sig trænerrollen?

Uddannelse er et ekstremt vigtigt område i forhold til håndbolden, og digital læring og uddannelse er i rivende udvikling og udgør et kæmpe potentiale for dansk håndbold, ift. at udbrede uddannelse og læring til mange af de målgrupper, vi ikke når i dag.

Uddannelse er ligeledes et emne, der har fokus i Dansk Håndbold Forbunds forretningsstrategi, hvor der står:

På linje med danskere i samfundet stiller idrætsudøverne af i dag store krav til kvalitet. Oplever man som barn, ung eller voksen ikke tilstrækkelig kvalitet og udvikling, vil man før eller siden søge andre steder hen. En af de vigtigste forudsætninger for at sikre kvalitet i den daglige træning er, at trænerne er i besiddelse af grundlæggende indsigter i moderne undervisningsprincipper og pædagogiske værktøjer. Derfor skal størstedelen af de mange trænere rundt om i de danske håndboldklubber sikres relevant kompetenceudvikling gennem deltagelse i vores relevante uddannelsesstilbud.

Arbejdsgruppens erfaringer og tilgængelig viden

Onlineundervisning har den fordel i forhold til fysisk undervisning, at den kan foregå uafhængigt af sted og inogle tilfælde også uafhængigt af tid. Håndbold handler dog i høj grad om praktiske færdigheder, og disse læres bedst ved, at man selv afprøver sin viden i et funktionelt miljø, hvilket kræver fysisk tilstedeværelse. Det samme gælder, når man skal træne sine relationskompetencer.

Den optimale kombination mellem online og tilstedeværelse kan derfor variere og afhænger af kursisternes kompetencer og kursets faglige indhold.

Hvis målet er, at størstedelen af de mange trænere – og i øvrigt også de øvrige frivillige rundt omkring i de danske



foreninger – skal sikres relevant kompetenceudvikling gennem uddannelse, er det nødvendigt, at Dansk Håndbold Forbunds uddannelsesaktiviteter i de kommende år i endnu højere grad skal implementeres som blended learning, altså som et mix af online undervisning og undervisning med fysisk tilstedeværelse. Dermed når vi ud til en langt større målgruppe, som måske ikke har den fornødne tid til eller mulighed for at deltage på fysiske uddannelser og kurser.

Det er derfor arbejdsgruppens holdning, at Dansk Håndbold Forbund skal anvende onlineundervisning – ogat blended learning er vejen frem i vores formelle kompetencegivende kurser, herunder BTU og TRU.

Det er dog ikke kun i forhold til træneruddannelse, at online tilbud med fordel kan anvendes i forhold tillæring. Dette vil også være relevant inden for følgende områder:

1. Webinarer

Styregruppen anser webinarer som en oplagt mulighed, når værdier og holdninger samt ny videnskab formidles bredt til større persongrupper.

2. Formel uddannelse af andre 'faggrupper'

Online undervisning behøver ikke at være forbeholdt trænerne. Det vil være oplagt også at indtænke de digitale muligheder i dommeruddannelsen, til opkvalificering af foreningsledere m.fl.

3. Praksisfællesskaber og netværksgrupper

Der skabes mulighed for at samle personer, som varetager samme funktion – fx Trille Trolle trænere, foreningskasserer, fysioterapeuter, kortbanedommere m.m. – i faciliterede praksisfællesskaber eller netværksgrupper, hvor man kan dele viden og udveksle erfaringer m.v.

4. Kommunikation med/formidling til eksterne partnere/interessenter

Der kan etableres nye veje til at styrke relationerne til eksterne partnere og interessenter som fx elitekommunerne, kommercielle partnere, efterskoler m.fl.

5. Digitale materialer

6. Podcast, interview mv.



Inspirationskurser

Der er en aftale i dag om, at både de lokale enheder og Dansk Håndbold Forbund centralt kan afvikle inspirationskurser, dette gælder både det fysiske og det digitale format. Om inspirationskurser, uanset om det er digitalt eller fysisk, anbefaler arbejdsgruppen, at:

Det gode inspirationskursus har et klart defineret formål, en skarpt præciseret målgruppe og tilbyder noget andet end Dansk Håndbold Forbunds formelle kurser, fx:

- særlige, specifikke emner, som man går i dybden med
- særlige, kombinerede målgrupper (fx målvogtere sammen med trænere)
- inspiration fra 'stjernetrænere'/'stjerneundervisere'.

Det anbefales, at alle inspirationskurser afsluttes med et 'reklameindslag' for de formelle kurser.

Indstilling til Dansk Håndbold Forbunds bestyrelse

Med udgangspunkt i ovenstående betragtninger om uddannelsesområdet, indstilles det til Dansk Håndbold Forbunds bestyrelse, at:

1. der i samarbejde med eksterne udbydere opstilles modeller for DHF's fremtidige digitale uddannelses-setup, herunder:
 - a. kravsspecifikation til systemer, teknik og kompetencer
 - b. driftsmodel, herunder setup, økonomi og man-power
 - c. visioner og modeller for læring
2. dette arbejde varetages af udviklingsafdelingen evt. i samarbejde med ekstern samarbejdspartner
3. forslag til løsningsmodeller sendes i høring i UU og evt. andre relevante udvalg, inden indstilling forelægges bestyrelsen
4. BTU- og TRU-kurser fortsat afvikles som fysiske kurser med samme opbygning og indhold, indtil der foreligger et blended-learning-koncept for de formelle kompetencegivende kurser
5. samarbejde med eksterne, indtil andet besluttet, følger DHF's politik på området.

Tidsplan

Udviklingsafdelingen har iværksat en proces, hvor afdelingens opgaver (mængde og type) samt metode skalkortlægges og sammenholdes med afdelingens ressourcer og kompetencer. Formålet er at få synliggjort, om der er overensstemmelse mellem ressourcer og kompetencer, idet medarbejderne oplever, at der er et ekstremt stort arbejdspress på dem.



Formålet er ligeledes at få defineret, hvilke opgaver der bliver taget ind i afdelingen, og hvordan de metodisk bliver løst. Mens dette arbejde pågår, er det kun driftsopgaver og igangsatte udviklingsopgaver, der løses. Der tages ikke nye opgaver ind. Dette arbejde påbegyndes 1. oktober, og der er endnu ikke lagt en plan for, hvornår det forventes afsluttet, således at der kan tages nye opgaver ind.

LK og HGL uddybede kort indstillingen.

MMJ ønskede indstillingens punkt 4 korrigeret, således at BRU/TRU kurser kunne gennemføres som fysiske *eller online* uddannelse.

TH ønskede at man fik ekstern bistand til at bidrage med viden. Man ønskede en gennemgribende gennemgang af uddannelsessystemet.

Beslutning:

- **Bestyrelsen besluttede at der til det kommende bestyrelsesmøde forelægges en indstilling til et kommissorium for fremtidig struktur, strategi og metodik for uddannelsen i håndbold Danmark.**
- **Bestyrelsen besluttede endvidere at distriktsforbund kan fortsætte med e-learning indtil der foreligger en beslutning om et nyt setup.**
- **Der skal laves en rammeaftale mellem DHF og Academy for Coach. Aftalen forelægges distriktsforbund og region. Brian Nielsen, FHF, tages med i dette loop.**
- **Bestyrelsens kontaktperson til UU, HGL kontakter Benny Nielsen.**

Punkt 5

Indstilling fra Folkemødegruppen om deltagelse i Folkemøde 2022-2024

Indstilling om fortsat deltagelse på Folkemødet.
Prisen i perioden andrager 220 t. kr. årligt.
Finansiering foreslås fra "foreningen"

TH nævnte, at mediet Mediano gerne vil sende en af debatterne som podcast.

HMJ foreslog, at der skal være en afmelding efter hvert år om hvem man har haft kontakt med og hvad man kan bruge kontakterne til.

Beslutning:

- **Bestyrelsen godkendte indstillingen**
- **Finansiering sker fra de klausulerede midler til breddeamatøridræt**



- **Enighed om at der skal foretages afmelding om kontakter på Folkemødet**

Punkt 6

Visuel identitet

Forslag til nyt logo og nyt navn præsenteres som et led i ny visuel identitet

KMB præsenterede forslag til nyt navn og nyt logo.

Beslutning:

- **Bestyrelsen godkendte forslaget.**
- **Der skal indkaldes til et ekstraordinært repræsentantskabsmøde, hvor det nye navn skal godkendes og rodfæstes i lovene**
- **Navn og logo skal implementeres i januar 2022**

BLB ønskede klargjort, hvorvidt holdnings-handlingskrivelsen skulle være med nyt eller gammelt logo.

KMB nævnte, at dette skriv udsendes samtidig med udsendelsen af dette logo – i starten af 2022.

Punkt 7

Bestyrelsens særlige ønsker til indholdet af bestyrelsesseminar i Barcelona

HGL gennemgik en præsentation med et forslag til et program for bestyrelsesseminaret. Dette er estimeret til 3 dage.

Beslutning:

- **Bestyrelsen besluttede at seminarets to første dage skal gennemføres – og med en ekstern facilitator.**
- **HMJ bemyndiges til at lave en aftale med en ekstern facilitator**
- **Bestyrelsens medlemmer kan foreslå navne på denne person ved henvendelse til MOC eller HMJ**

Punkt 8

Generel drøftelse af det fremtidige arbejde og set up, herunder prioritering af større opgaver såsom good governance, struktur m.v.

Der var enighed om at dette behandles på ovenstående bestyrelsesseminar.

JK foreslog følgende kontaktpersoner i udvalgene:

Kontaktpersoner til udvalg 2021

Turneringsudvalget: Troels Hansen (Har tidligere været turneringsudvalgsformand).

Uddannelsesudvalg: Henrik G. Larson

Eliteudvalget: Michael Svendsen (Er selv med i udvalget)



Dommerudvalget Brede: Anker Nielsen (Har været kontaktperson for udvalget)

Økonomiudvalget: Anker Nielsen (Er selv med i udvalget)

Brede- og Udviklingsudvalget: Betina Lyng Bjerre (Er selv med i udvalget)

Arrangementsudvalget: Kent Nicolajsen

Beach Handball Udvalget: Mogens Mulle Johansen

Udvalget for Professionel Håndbold: Morten Stig

Christensen (Er selv med i udvalget)

Dommerudvalget Elite: Udvalget for Professionel Håndbold

ORKO: Jan Kampman (Er selv med i udvalget)

Forslaget til kontaktpersoner for udvalg skal ses som en måde, at alle bestyrelsesmedlemmer har et område.

Med denne fordeling bliver der frigjort tid hos flere personer, som så kan bruge mere tid på kommende projekter, samt andre opgaver/områder hvor dette kræves.

Beslutning:

- **Bestyrelsen vedtog denne fordeling**

MOC foreslog, at bestyrelsen bør have et årshjul.

Beslutning:

- **Bestyrelsen vedtog dette.**
- **MOC, BLB, HMJ og FS kommer med en oversigt, der præsenteres på et af de kommende bestyrelsesmøder**

Sager til orientering/drøftelse

Punkt 9 Godkendelse af referater (bilag)

- AU 8. september 2021**
- DU 16. august 2021**
- EU 14. september 2021**

Der er en lille årstalsfejl i AU-referatet, som er rettet på netversionen.

Punkt 10 Orientering fra

a. Formand

MOC har udsendt en skrivelse om seksuel krænkelse, som vi skal være bedre til at håndtere. Samt til at orientere hinanden om sådanne ting. Skrivelsen bør være tilgængelig for alle kredskontorer og lokale politikere, så ingen er i tvivl om hvordan man skal håndtere sager. Bestyrelsen nikkede til indholdet.

MOC mindede bestyrelsen om Sportsgallaen, som alle skal svare på snarest muligt.

En del bestyrelsesmedlemmer har været til stede ved afviklingen af årets Lykkelige Cup i Boxen.



Sølvnål overrækkes af en tidligere kredsformand om kort tid.

IHF indfører formentlig nye boldstørrelser 2 og 3 som harpiksfri i samarbejde med Molten.
MOC adresserer det til IHF på Kongressen.

Håndboldpas – alle har modtaget information fra Kasper Tolstrup Andersen.

Der arbejdes videre med public affairs i forbindelse med landskampe.

b. Administration

Intet.

c. Divisionsforeningen

Der mangler en del tilskuere i hallerne.

d. Håndboldspillerforeningen

Post Corona – meget forskellige måder at gøre det på i øjeblikket i forskellige lande.
Der er god dialog og god feedback fra landsholdspigerne.

Mødet om landsholdsaftalen afholdes i den kommende uge.

Punkt 11

Evt.

Håndbolden på Bornholm er tæt på at lukke helt ned. Der er kun 3 aktive klubber tilbage. HRØ er i kontakt med bornholmske kommuner.

JK oplyste, at DBU laver aftaler med lokale kommuner om pigefodbold. Dette kaldes velfærdsalliancer.

FHF er gået 40 hold – 6 % tilbage.
JHF er gået ca. 10-15 % tilbage
HRØ er gået 7-8% tilbage i holdtilmeldingen

Referatet godkendt:

Morten Stig
Christensen

Jan Kampman

Anker Nielsen

Henrik G. Larson

Kent Nicolajsen

Troels Hansen

Betina Lyng Bjerre

Mogens Mulle
Johansen

Allan Enevoldsen

Michael Svendsen

Kasper Jørgensen

Torsten Laen