

## Formandens beretning 2021-22

### Endnu et anderledes år

Jeg skrev det sidste år, men kan gentage, at sæsonen 2021-2022 også blev et år plaget af corona. Forud for hver sæson opsættes målsætninger og nye tiltag og ideer kommer på bordet. Vi måtte dog hurtigt sande, at coronaepidemien igen forstyrrede den daglige drift. Gennemarbejdede planer blev gang på gang ændret på grund af regeringens restriktioner, og arbejdet kom i bølger, hvor der nogle gange skulle arbejdes under stort tidspres, mens arbejdet andre gange lå helt stille.

### Udvalgenes arbejde

På trods af Covid-19 er der gennemført et godt og kontinuerligt arbejde i alle vores fagudvalg, hvor vi fortsat har stabilitet i udvalgenes personsammensætning. Det gælder ikke mindst blandt udvalgsformændene, som år efter år yder en stor indsats som frivillige ledere.

Det er et stort arbejde at være frivillig leder, men vi har altid haft den grundholdning, at de frivillige skal tage sig af de overordnede politiske linjer og have kontoret som hjælp til det praktiske arbejde. En uddybning af arbejdet, indsatsområder og aktiviteter i de forskellige udvalg beskrives i de respektive beretninger for hvert udvalg.

Jeg vil dog fremhæve turneringsudvalget, som hele tiden skulle omstille sig efter skiftende retningslinjer for at få turneringen gennemført. En svær opgave, som dog er løst meget flot, så vi på trods af udfordringerne fik spillet turneringskampe, selvom omstændighederne har været svære.

### Konsulenten

Vores konsulent Carsten Glejbjerg har været dygtig til at kombinere de nationale indsatser med vores lokale tiltag.

Selvom mange foreningsnetværksmøder er blevet aflyst eller flyttet, er jeg glad for, at vi har bibeholdt kontakten til foreningerne og har kunnet tilbyde relevante indsatser til gavn for vores klubber.

Men det er også vigtigt, at foreningerne aktivt søger dialogen med henblik på opfølgning og udvikling af vores indsatsområder.

### Ny struktur i dansk håndbold

Processen frem mod en ny struktur snegler sig afsted, men vi ved på nuværende tidspunkt, at Danmark bliver opdelt i fire regioner. Der er ansat en proceskonsulent, der skal være den drivende kraft i arbejdet med at få lavet en ny struktur.

I arbejdet med implementeringen er der nedsat tre arbejdsgrupper, "Økonomi", "Lovgivning/jura" og "Administration", der alle skal referere til den eksisterende styregruppe i DHF.

I JHF Kreds 7 og 8 får vi en helt speciel opgave, da vi er det eneste område, der skal sammenlægges med et andet forbund - nemlig Fyns Håndbold Forbund. Vi har forskellige rækkebetegnelser, forskellige former for kvalifikationsspil, propositioner m.v. Derfor har Kreds 7 og 8 haft indledende møder med FHF for at få afdækket arbejdsopgaverne inden for de forskellige fagudvalg, som kommer på en stor opgave, når områderne skal ensrettes.

Det interessante er herefter opbygningen af den enkelte region, hvor det er vigtigt at bevare både den politiske og administrative nærhed samt alle de frivillige, der arbejder for dansk håndbold.

### Virtuelle møder

Gennem coronaperioden har der på alle niveauer været afholdt virtuelle møder. De fleste møder afholdes bedst med fysisk fremmøde, men vi har også set, at virtuelle møder på forskellige platforme faktisk kan være givtige. Specielt, hvis deltagerkredsen ikke er for stor og dagsordenen ikke er for kompleks. Det synes jeg, vi skal tage med os, hvis pludselige sager skal drøftes, eller det kan være svært at afsætte hele aftener med kort varsel.

### Covid-19 situationen påvirker antallet af hold

Som det ses i udviklingen af medlemstal, har vi i årene 2018 og 2019 haft et støt stigende medlemstal. I 2020 faldt medlemstallet, og selvom tallet for 2021 endnu ikke er gjort endeligt op, ser vi her et markant fald på ca. 870 medlemmer i forhold til 2020.

Den store nedgang i medlemstallet over de sidste to år betyder selvfølgelig også færre hold. Det rammer ligeledes kredsen økonomisk, men med hårdt arbejde på alle fronter og en velovervejede økonomistyring, klarer vi os forhåbentlig gennem krisen.

### Udviklingen i JHF's antal hold over 5 sæsoner

	2021/2022			2020/2021			2019/2020			2018/2019			2017/2018		
	Total	Fra 20/21 til 21/22	i %	Total	Fra 19/20 til 20/21	i %	Total	Fra 18/19 til 19/20	i %	Total	Fra 17/18 til 18/19	i %	Total	Fra 16/17 til 17/18	i %
<b>Kreds 1</b>	555	-65	-10,5	620	-21	-3,28	641	+17	2,72	624	+14	2,30	610	-10	-1,61
<b>Kreds 2</b>	367	-35	-8,7	402	-16	-3,83	418	+6	1,46	412	-35	-7,83	447	-4	-0,89
<b>Kreds 3</b>	416	-44	-9,6	460	-17	-3,56	477	-12	-2,45	489	-11	-2,20	500	-3	-0,60
<b>Kreds 4</b>	413	-58	-12,3	471	-22	-4,46	493	0	0,00	493	-30	-9,37	523	0	0,00
<b>Kreds 5</b>	408	-31	-7,1	439	-9	-2,01	448	+26	6,16	422	-18	-4,09	440	+1	0,23
<b>Kreds 6</b>	460	-85	-15,6	545	+25	4,81	520	-5	-0,95	525	+16	3,14	509	-17	-3,23
<b>Kreds 7</b>	252	-38	-13,1	290	-16	-5,23	306	+28	10,07	278	-15	-5,12	293	-23	-7,28
<b>Kreds 8</b>	434	-36	-7,7	470	-48	-9,27	518	+41	8,60	477	-24	-4,79	501	-9	-1,76
<b>I alt</b>	3.305	-392	-10,6	3.697	-124	-3,25	3.821	+101	2,72	3.701	-122	-3,19	3.823	-65	-1,67

### Udviklingen i Kreds 8's medlemstal over 8 år

År	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Medlemstal	8.390	9.263	9.557	9.382	9.317	9.481	9.148	9.473

Afslutningsvis vil jeg takke vores udvalgsformænd for et stort arbejde samt nogle gode drøftelser på vores møder. En stor tak skal også lyde til medarbejderne på kredskontoret, der har løst de administrative opgaver på bedste vis.

Kolding, februar 2022  
Henrik Larsen